پیوست شماره 4: چارت حداقل نیروی انسانی و تشکیلاتی پیمانکاربرای **روستاهای شهرستان و سایر عملیات مربوطه.**

جدول 4-1- نیروی انسانی حوزه روستایی

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | شرح | تعداد | واحد | |
| 1 | مامور فنی | 2 | نفر | |
| 2 | کارگر حفار | 2 | نفر | |
| 3 | آبدار - سرایدار | 15 | نفر | |
| 4 | مامور قرائت | 5 | نفر | |
| 5 | سرپرست کارگاه ( مسئول هماهنگی و GIS و سپتا (درکل روستاها) | 1 | | نفر |
| 6 | اپراتور تله متری | 1 | | نفر |
| 7 | مجموع | 36 | | نفر |

توجه:

لیست فوق حداقل نیروی مورد نیاز که از طرف پیمانکار باید بکار گرفته شود می باشد . در صورت لزوم پیمانکار به منظور اجرای مفاد قرارداد باید نسبت به بکارگیری نیروی اضافی نیز اقدام نماید . این نیروها صرفا مختص اجرای قرارداد می باشند و پیمانکار حق استفاده از آنها در خارج از این قرارداد را ندارد .

**تبصره 1 :** تعداد پنج / 5 نفر از نیروی انسانی معرفی شده در حوزه آبداران روستاییبصورت همزمان بعنوان مامورین قرائت فعال می باشند و شرح وظایف محوله و حوزه اقدامات ایشان با هماهنگی و تعریف کار از سوی معاونت محترم خدمات مشترکین و درآمد می باشد و پرداخت حقوق، بیمه و مزایایی متعلقه از سوی پیمانکار و با تایید معاونت خدمات مشترکین و درآمد طبق محاسبات و روش پرداخت ایشان می باشد. (هزینه های متعلقه در برآورد نیروی انسانی آورده شده است). یادآور می شود این پنج / 5 نفر فقط آبدار یک روستا (با تشخیص دستگاه نظارت) می باشند و مابقی روستاهای در تحویل ایشان در بین 15 نفر آبدار اعلام شده در جدول 4-1 (با هماهنگی دستگاه نظارت)تقسیم خواهد شد.

**تبصره 2 :** درصورتیکه پیمانکار در حوزه روستایی توانایی انجام کار با تعداد نفرات کمتر ( با هماهنگی کارفرما ) بدون تاثیر گذاری بر روی کیفیت کاربا تائید دستگاه نظارت کارفرما راداشته باشد هزینه نیروی انسانی ذکر شده در حوزه روستایی برای کل زمان اجرای موضوع فو ق الذکر به عنوان تشویقی برای پیمانکار در نظر گرفته شده و از پیمانکار کسر نخواهد گردید.

**تبصره 3:** نظر به پرداخت حقوق و تعلق بیمه و مزایای کامل به نیروی انسانی معرفی شده در حوزه روستایی، پیمانکار موظف به مدیریت پرسنل زیر مجموعهاز قبیل(آبدار،سرایدار و....)بر اساس مقررات اداری می باشند. لذا حضور مداوم ایشان در محل تاسیسات واگذار شده در بازدید های نمایندگان کارفرما الزامی می باشد و در صورت درخواست مرخصی با هماهنگی کارفرما و معرفی جایگزین از سوی پیمانکار بایستی اقدام گردد. **در غیر اینصورت برای بار اول مبلغ یک میلیون ریال و برای بار دوم مبلغ 3 میلیون ریال و برای بار سوم اخراج با نیروی دیگر جایگزین خواهد گردید.**